

from the nstu president



A challenging and empowering year

This has been a challenging year for NSTU members, but it's also been an empowering one.

Never before has a government tried to diminish our profession and divide us, to such an extent, but we've responded by joining together and demonstrating how powerful our combined voice can be.

We proved this by voting 96 per cent in favour of a job action to improve our working conditions. We proved this by raising awareness in the gaps in our education system by sharing our stories on social media. And we proved this by having our voices heard at rally after rally across the province in recent weeks.

It's because we remained #NSTUUnited that the government reversed course on legislation that would have imposed a contract on our 9,300 public school members. Not only would this have stripped us of our collective rights, but it could have halted much needed investment and reform in our schools.

I hope you have been heartened by the support from parents and students we have received. Through the Parents for Nova Scotia Teachers and Students for Nova Scotia Teachers Facebook groups it is clear to see that students and parents understand our struggle and are behind us.

Their collective action along with NSTU Local rallies and marches have helped to shine a light on the state of our public education system and emphasize the need for genuine change. This action also helped prevent Bill 75 from being introduced.

I'm writing this one week after the government's one-day lock out of students, as we are entering our second week of Work-to-Rule (WTR) job action. I was troubled the Minister of Education and Early Childhood Development suggested teachers would not have students' safety in mind. As a former teacher, she should know that it is not our mindset to put students at risk. We go above and beyond for our students. But we must ensure Government truly understands the learning conditions in which you work, and we must continue to work toward getting a new collective agreement that will be acceptable to you. It is crucial that Government really recognizes the value of teachers to this province, and that is why we are taking a stand. We want to improve learning conditions and public education in Nova Scotia.

During Strike School sessions, NSTU school representatives were given a guide that explains their role and provides detailed information about WTR, along with instructions in case job action is escalated in the coming weeks. Each public school member—whether you are a teacher, teacher with administrative responsibilities (school-based), or non-school based member (speech language pathologists, school psychologists, school board consultants, and other NSTU public school members who work for school boards and the Department of Education and Early Childhood Development)—were provided through your rep a detailed set of directives for NSTU's WTR action. This booklet is also posted on the NSTU website under Negotiations. Up-to-date answers to the many questions that we have received since we announced our WTR action are provided under the FAQ section of the NSTU website under Negotiations.

During any type of job action there will be a lot of tension and stress. Our strike action will eventually come to an end and we will have to continue to work with our colleagues. Please remember who our disagreement is with, it is with the Department of Education and Early Childhood Development, not with other members in our bargaining unit. Some members may not appear to be following all of the WTR directives, if this is witnessed please calmly remind them of the directives. They may have to act because in their professional judgement students would not be safe otherwise. If you believe that colleagues are not following WTR regardless of the safety issue, you can report the incident to your site NSTU rep who should report it to their Local President.

I want to thank you for your continued patience as we enter this crucial period in NSTU history as a professional organization representing the teaching profession in Nova Scotia.

The NSTU is the official voice of teachers in Nova Scotia, and you are part of the collective voice that delivers an innovative and effective public education system. As your president I want to assure you that job action decisions were considered very carefully by your Provincial Executive. We believe that it is the best decision possible at this time to ensure that we see meaningful change to the teaching and learning conditions in Nova Scotia.

If you feel overwhelmed, please know that there are supports available to you. You can contact your Local president, NSTU staff and the Resilience program to help you navigate through upcoming turbulent times as we enter our first phase of job action. The Resilience contact information is at 1-877-955-6788 or for French members 1-514-875-0720 or on-line www.myresilience.com contract #39146 which is a secure on-line service.

Please continue to support our actions through our ActforEducation.ca website.

Thank you again for standing strong and supporting each other through this difficult time. May we continue to remain #NSTUUnited.

Please take the time over your holidays to renew and refresh and take a much-needed break.

Une année éprouvante et valorisante

Cela a été une année éprouvante pour les membres du NSTU, mais cela a également été une année valorisante.

Jamais auparavant un gouvernement n'a essayé à tel point de dénigrer notre profession et de nous diviser, mais nous avons réagi en nous unissant et en démontrant à quel point notre force combinée peut être puissante.

Nous l'avons prouvé en votant à 96 pour cent en faveur d'une action revendicative en vue d'améliorer nos conditions de travail. Nous l'avons prouvé en sensibilisant le public aux lacunes de notre système éducatif et en partageant nos expériences dans les médias sociaux. Et nous l'avons prouvé en faisant entendre nos voix lors des nombreux rassemblements dans la province ces dernières semaines.

C'est parce que nous sommes restés #NSTUuni que le gouvernement a fait marche arrière sur la législation qui aurait imposé une convention collective aux 9 300 membres de nos écoles publiques. Non seulement cela nous aurait privé de nos droits collectifs, mais cela aurait pu mettre un terme à des investissements et des réformes hautement nécessaires dans nos écoles.

J'espère que vous avez été encouragés par le soutien que nous avons reçu des parents et des étudiants. Par le biais des groupes Facebook : Parents for Nova Scotia Teachers et Students for Nova Scotia Teachers, il est clair que les élèves et les parents comprennent notre lutte et nous appuient.

Leur action collective ainsi que les démonstrations et les rassemblements régionaux du NSTU ont permis de mettre en lumière l'état de notre système d'enseignement public et de souligner la nécessité d'un véritable changement. Ces actions ont également permis d'éviter l'introduction du projet de loi 75.

J'écris ceci une semaine après le lock-out d'un jour des élèves par le gouvernement, alors que nous entrons dans notre deuxième semaine de grève du zèle. J'ai été troublée par le fait que la ministre de l'Éducation et du Développement de la petite enfance ait insinué que les enseignants ne se souciaient pas de la sécurité des élèves. En tant qu'ancienne enseignante, elle devrait savoir que ce n'est pas notre mentalité de ne pas faire le maximum pour nos élèves (SUGGESTION : elle devrait savoir que nous évitons toujours de mettre nos élèves en danger). Mais nous devons faire en sorte que le gouvernement comprenne vraiment les conditions d'apprentissage dans lesquelles vous travaillez, et nous devons continuer à travailler en vue de parvenir à une nouvelle convention collective que vous jugerez acceptable. Il est essentiel que le gouvernement reconnaisse réellement la valeur des enseignants pour cette province, et c'est pourquoi nous maintenons fermement notre position. Nous voulons améliorer les conditions d'apprentissage et l'enseignement public en Nouvelle-Écosse.

Lors des séances de l'école de grève, les représentants d'école du NSTU ont reçu un guide expliquant leur rôle et fournissant des informations détaillées sur la grève du zèle, ainsi que des instructions au cas où l'action revendicative s'intensifierait au cours des prochaines semaines. Tous les membres des écoles publiques – qu'ils soient enseignants, enseignants exerçant des responsabilités administratives (au sein de l'école) ou membres hors école (orthophonistes, psychologues scolaires, conseillers d'orientation et autres membres du NSTU travaillant pour les conseils scolaires et le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance) – ont reçu, par le biais de leur représentant du NSTU, une série de directives détaillées pour la grève du zèle du NSTU. Cette brochure est également affichée sur le site Web du NSTU sous la rubrique Négociations. Des réponses aux nombreuses questions que nous avons reçues depuis que nous avons annoncé notre grève du zèle sont fournies dans la section FAQ du site Web du NSTU sous la rubrique Négociations.

Durant toute action revendicative quelle qu'elle soit, il y a beaucoup de tension et de stress. Notre grève finira par se terminer et nous devons continuer à travailler avec nos collègues. N'oubliez pas que c'est avec le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance que nous sommes en désaccord, et non pas avec d'autres membres de notre unité de négociation. Il se peut que certains membres ne semblent pas suivre toutes les directives de la grève du zèle; si vous observez cela, veuillez leur rappeler calmement les directives. Il se peut qu'ils agissent ainsi parce que, selon leur jugement professionnel, les élèves ne seraient pas en sécurité autrement. Si vous pensez que des collègues ne respectent pas la grève du zèle (hors de toute question de sécurité), vous pouvez signaler l'incident au représentant du NSTU de votre établissement qui devrait en informer le président de la section locale.

Je tiens à vous remercier de votre patience alors nous entrons dans cette période cruciale de l'histoire du NSTU en tant qu'organisation professionnelle représentant la profession enseignante en Nouvelle-Écosse.

Le NSTU est le porte-parole officiel des enseignants de la Nouvelle-Écosse et vous faites partie intégrante de la force collective qui fournit un système d'enseignement public innovateur et efficace. En tant que présidente du NSTU, je tiens à vous assurer que les décisions concernant les actions revendicatives ont été examinées avec un grand soin par votre Comité exécutif provincial. Nous sommes convaincus qu'il s'agit de la meilleure décision possible à présent afin d'assurer que des changements significatifs sont apportés aux conditions d'enseignement et d'apprentissage en Nouvelle-Écosse.

Si vous vous sentez submergé, veuillez savoir que de multiples soutiens sont à votre disposition. Vous pouvez communiquer avec le président de votre section locale, le personnel du NSTU et du programme Juste équilibreMD pour vous aider à naviguer la période tumultueuse qui s'en vient tandis que nous entrons dans la première phase de notre action revendicative. Vous pouvez joindre le programme Juste équilibreMD au 1-877-955-6788 ou au 1-514-875-0720 pour les membres francophones ou bien en ligne à www.myresilience.com, contrat no 39146; il s'agit d'un service en ligne sécurisé.

Veuillez continuer à appuyer notre action par le biais du site Web ActforEducation.ca.

Je vous remercie encore une fois de rester solidaires et de vous soutenir mutuellement durant cette période difficile. Nous devons rester #NSTUuni.

Assurez-vous de prendre le temps durant les vacances pour vous détendre et vous revivifier et pour profiter de cette pause bien méritée.